

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1546-0112

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

Syndicat : Titre d'emploi : Statut : Unité administrative : Min. hres. / 4 sem. : Supplément au salaire :	94 - Personnel Clinique 1546 - Psychologue 1 - Temps Complet Régulier 5100 - Co.Sout. Clin. Spec.	Renseignements additionnels "À titre indicatif"	
		Nb. jrs par 2 sem. : Échelle - Salaire :	10.00 Min : \$763.00 Max : \$1,446.55
		Remarque :	
		Lieu de travail: 1001, boul. de Maisonneuve Est	
		S.V.P., Veuillez acheminer une COPIE DE VOTRE CV et LETTRE D'INTENTION À l'attention de Anabela Da Silva Par courrier interne au code 34 - DRH-CGMO	
		2012-01-25	
		Date	Signature

No. poste référé : 0000-0012-181

Libellé : Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires. Doit détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie. Doit être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

### Exigences spécifiques :

#### FORMATION ET EXPÉRIENCE

Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie.  
Expérience pertinente de 2 ans de travail à titre de psychologue.

#### ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

Être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

#### HABILITÉS DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE

Capacité et intérêt démontré pour l'apprentissage de logiciels et systèmes informatiques (Lotus Notes, Excel, Word ou autres).  
DESCRIPTION SOMMAIRE

Personne qui agit à titre de consultant auprès des intervenants et des équipes du CJM-IU. Elle offre du soutien, à travers des consultations, aux intervenants qui interviennent dans des situations complexes. Elle offre de plus des services d'évaluation psychologique, de suivi court terme, de psychothérapie et d'expertise psycho-légale à la Cour. Elle possède les connaissances requises afin d'utiliser les différents tests psychométriques et projectifs. Elle connaît les différentes problématiques des enfants, des adolescents en difficulté et de leur famille, les approches théoriques préconisées dans l'intervention au CJM-IU ainsi que le cadre légal d'intervention (L.S.S.S.S., L.P.J., L.S.J.P.A). Elle est appelée à rencontrer des usagers et leur famille afin d'apporter un éclairage complémentaire aux intervenants. Ses compétences cliniques sont diversifiées et reconnues. Elle connaît la structure administrative ainsi que des programmes et des services offerts au CJM-IU. La personne recherchée sera principalement associée à la clientèle "enfance et adolescence" en protection de la jeunesse.

Dans le cadre de ses fonctions, elle favorise l'appropriation de contenus et la qualification des habiletés d'intervention. Elle est en mesure d'innover et traduit les connaissances théoriques dans un langage accessible. Elle participe au transfert des connaissances et à la mise en place et au suivi de projets d'équipe. Elle possède de bonnes capacités d'animation, d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de rédaction. Elle démontre des habiletés à travailler en équipe et à établir de bonnes relations interpersonnelles. Elle est en mesure d'entretenir et de maintenir les concertations requises dans l'exercice de ses fonctions. Elle peut également être appelée à participer à des activités cliniques dans un contexte de collaboration interne ou de

## Avis d'affichage

No. affichage : 2012-1546-0112

Nombre de poste(s) à combler : 1

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

127-CJM-IU

partenariat externe.

**Cette personne dispose d'une facilité d'expression verbale et écrite. Elle est méthodique et possède un bon sens de l'organisation.**

---

Les employés désirant postuler, soumettent leur candidature électroniquement. Les candidatures seront acceptées jusqu'à 16 heures le dernier jour de l'affichage.  
N.B. Dans le but d'alléger le texte le masculin inclut le féminin.

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0113

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

Syndicat : Titre d'emploi : Statut : Unité administrative : Min. hres. / 4 sem. : Supplément au salaire :	94 - Personnel Clinique 1407 - Spécialiste Act.Clin 1 - Temps Complet Régulier 8330 - Un. Inters./ Elan	Renseignements additionnels "À titre indicatif"	
		Nb. jrs par 2 sem. : Échelle - Salaire :	10.00 Min : \$746.20 Max : \$1,377.60
		Remarque :	
		Lieu de travail: 8147, rue Sherbrooke Est	
		S.V.P., Veuillez acheminer une COPIE DE VOTRE CV et LETTRE D'INTENTION À l'attention de Anabela Da Silva Par courrier interne au code 34 - DRH-CGMO	
		2012-01-25 Date	_____ Signature

No. poste référé : 0000-0013-538

Libellé : Personne qui participe à l'évaluation et à l'analyse des besoins des usagers, à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle et à la recherche de solutions appropriées, dans le but d'aider l'établissement à améliorer la qualité des actes professionnels. Doit détenir un premier diplôme universitaire dans une discipline appropriée.

### Exigences spécifiques :

#### FORMATION ET EXPÉRIENCE

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans une discipline appropriée.  
Minimum de 3 ans d'expérience en intervention auprès des jeunes présentant des difficultés d'adaptation.

#### HABILETÉS DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE

Capacité et intérêt démontré pour l'apprentissage de logiciels informatiques et systèmes clinico-administratifs.

#### DESCRIPTION SOMMAIRE

Personne qui, tout en agissant à titre de membre d'une équipe éducative et en assurant des présences directes auprès des jeunes, a pour fonction particulière d'assister le chef de service dans le soutien aux membres de l'équipe pour la conceptualisation, l'actualisation, l'analyse et l'évaluation d'activités cliniques dans son service.

#### TÂCHES SPÉCIFIQUES

Elle contribue au développement clinique de son service et de l'organisation et collabore, avec le responsable de la programmation, à l'actualisation et l'évaluation des différents programmes et approches clientèles. Elle participe à la table des spécialistes en activités cliniques. Elle présente le processus clinique à tout nouvel intervenant et supporte la mise en place du processus clinique avec le chef de service. Elle s'assure d'une utilisation intègre et conforme des outils clinico-administratifs et s'assure d'une rigueur quant à la tenue des dossiers des jeunes. Elle supporte l'équipe dans l'actualisation des différentes tâches cliniques en préparant le calendrier de suivi clinique en lien avec le processus clinique. Elle informe le chef de service des besoins cliniques observés par l'équipe. Elle peut animer les rencontres cliniques.

Elle supporte par, du coaching et du modeling, les intervenants dans leur intervention quotidienne. Elle leur apporte aide et conseil dans l'évaluation des besoins de réadaptation, en lien avec les motifs cliniques et légaux. Elle contribue à la qualification du PI/PII/PSI en aidant les intervenants à utiliser les outils d'évaluation et à

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0113

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

formuler des objectifs clairs, précis, observables et à mettre en place des moyens concrets adaptés à la situation du jeune. Elle supporte également les intervenants dans l'élaboration du rapport de fin d'intervention.

### QUALITÉS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES

Connaissance approfondie du type de clientèle du service, de leur famille et des problématiques associées.

Connaissance de la dynamique du développement des jeunes et du fonctionnement d'un groupe.

Maîtrise des concepts et du processus clinique.

Connaissance des programmes, des approches et des instruments cliniques utilisés.

Connaissance du cadre légal d'intervention.

Capacité d'animation et de coordination des activités cliniques.

Capacité de transmettre des connaissances.

Capacité d'influencer au niveau de l'évolution des pratiques au sein du service.

Capacité d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de rédaction.

Capacité d'autonomie, d'initiative, de créativité et de leadership.

Capacité d'entretenir et de maintenir les concertations requises avec les clients et les partenaires internes et externes.

Habilité à établir d'excellentes relations interpersonnelles.

### À TITRE INDICATIF

#### Horaire - jour, soir et fins de semaine

---

Les employés désirant postuler, soumettent leur candidature électroniquement. Les candidatures seront acceptées jusqu'à 16 heures le dernier jour de l'affichage.

N.B. Dans le but d'alléger le texte le masculin inclut le féminin.

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0114

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

Syndicat : Titre d'emploi : Statut : Unité administrative : Min. hres. / 4 sem. : Supplément au salaire :	94 - Personnel Clinique 1407 - Spécialiste Act.Clin 1 - Temps Complet Régulier 8601 - Fg Desy	Renseignements additionnels "À titre indicatif"	
		Nb. jrs par 2 sem. : Échelle - Salaire :	10.00 Min : \$746.20 Max : \$1,377.60
		Remarque :	
		Lieu de travail: 6014, rue Charny	
		S.V.P., Veuillez acheminer une COPIE DE VOTRE CV et LETTRE D'INTENTION À l'attention de Anabela Da Silva Par courrier interne au code 34 - DRH-CGMO	
		2012-01-25 Date	_____ Signature

No. poste référé : 0000-0013-568

Libellé : Personne qui participe à l'évaluation et à l'analyse des besoins des usagers, à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle et à la recherche de solutions appropriées, dans le but d'aider l'établissement à améliorer la qualité des actes professionnels. Doit détenir un premier diplôme universitaire dans une discipline appropriée.

### Exigences spécifiques :

#### FORMATION ET EXPÉRIENCE

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans une discipline appropriée.  
Minimum de 3 ans d'expérience en intervention auprès des jeunes présentant des difficultés d'adaptation.

#### HABILITÉS DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE

Capacité et intérêt démontré pour l'apprentissage de logiciels informatiques et systèmes clinico-administratifs.

#### DESCRIPTION SOMMAIRE

Personne qui, tout en agissant à titre de membre d'une équipe éducative et en assurant des présences directes auprès des jeunes, a pour fonction particulière d'assister le chef de service dans le soutien aux membres de l'équipe pour la conceptualisation, l'actualisation, l'analyse et l'évaluation d'activités cliniques dans son service.

#### TÂCHES SPÉCIFIQUES

Elle contribue au développement clinique de son service et de l'organisation et collabore, avec le responsable de la programmation, à l'actualisation et l'évaluation des différents programmes et approches clientèles. Elle participe à la table des spécialistes en activités cliniques. Elle présente le processus clinique à tout nouvel intervenant et supporte la mise en place du processus clinique avec le chef de service. Elle s'assure d'une utilisation intégrée et conforme des outils clinico-administratifs et s'assure d'une rigueur quant à la tenue des dossiers des jeunes. Elle supporte l'équipe dans l'actualisation des différentes tâches cliniques en préparant le calendrier de suivi clinique en lien avec le processus clinique. Elle informe le chef de service des besoins cliniques observés par l'équipe. Elle peut animer les rencontres cliniques.

Elle supporte par, du coaching et du modeling, les intervenants dans leur intervention quotidienne. Elle leur apporte aide et conseil dans l'évaluation des besoins de réadaptation, en lien avec les motifs cliniques et légaux. Elle contribue à la qualification du PI/PII/PSI en aidant les intervenants à utiliser les outils d'évaluation et à

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0114

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

formuler des objectifs clairs, précis, observables et à mettre en place des moyens concrets adaptés à la situation du jeune. Elle supporte également les intervenants dans l'élaboration du rapport de fin d'intervention.

### QUALITÉS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES

Connaissance approfondie du type de clientèle du service, de leur famille et des problématiques associées.  
Connaissance de la dynamique du développement des jeunes et du fonctionnement d'un groupe.  
Maîtrise des concepts et du processus clinique.  
Connaissance des programmes, des approches et des instruments cliniques utilisés.  
Connaissance du cadre légal d'intervention.  
Capacité d'animation et de coordination des activités cliniques.  
Capacité de transmettre des connaissances.  
Capacité d'influencer au niveau de l'évolution des pratiques au sein du service.  
Capacité d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de rédaction.  
Capacité d'autonomie, d'initiative, de créativité et de leadership.  
Capacité d'entretenir et de maintenir les concertations requises avec les clients et les partenaires internes et externes.  
Habilité à établir d'excellentes relations interpersonnelles.

### À TITRE INDICATIF

#### Horaire - jour, soir et fins de semaine

Les employés désirant postuler, soumettent leur candidature électroniquement. Les candidatures seront acceptées jusqu'à 16 heures le dernier jour de l'affichage.  
N.B. Dans le but d'alléger le texte le masculin inclut le féminin.

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0115

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

Syndicat : Titre d'emploi : Statut : Unité administrative : Min. hres. / 4 sem. : Supplément au salaire :	94 - Personnel Clinique 1407 - Spécialiste Act.Clin 1 - Temps Complet Régulier 8760 - Fg.Jo.Rous/M.E-Anjou	Renseignements additionnels "À titre indicatif"	
		Nb. jrs par 2 sem. : Échelle - Salaire :	10.00 Min : \$746.20    Max : \$1,377.60
		Remarque :	
		Lieu de travail: 6965, Terrasse Sagamo	
		S.V.P., Veuillez acheminer une COPIE DE VOTRE CV et LETTRE D'INTENTION À l'attention de Anabela Da Silva Par courrier interne au code 34 - DRH-CGMO	
		2012-01-25 Date	_____ Signature

No. poste référé : 0000-0013-569

Libellé : Personne qui participe à l'évaluation et à l'analyse des besoins des usagers, à l'élaboration des normes et standards de pratique professionnelle et à la recherche de solutions appropriées, dans le but d'aider l'établissement à améliorer la qualité des actes professionnels. Doit détenir un premier diplôme universitaire dans une discipline appropriée.

### Exigences spécifiques :

#### FORMATION ET EXPÉRIENCE

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans une discipline appropriée.  
Minimum de 3 ans d'expérience en intervention auprès des jeunes présentant des difficultés d'adaptation.

#### HABILITÉS DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE

Capacité et intérêt démontré pour l'apprentissage de logiciels informatiques et systèmes clinico-administratifs.

#### DESCRIPTION SOMMAIRE

Personne qui, tout en agissant à titre de membre d'une équipe éducative et en assurant des présences directes auprès des jeunes, a pour fonction particulière d'assister le chef de service dans le soutien aux membres de l'équipe pour la conceptualisation, l'actualisation, l'analyse et l'évaluation d'activités cliniques dans son service.

#### TÂCHES SPÉCIFIQUES

Elle contribue au développement clinique de son service et de l'organisation et collabore, avec le responsable de la programmation, à l'actualisation et l'évaluation des différents programmes et approches clientèles. Elle participe à la table des spécialistes en activités cliniques. Elle présente le processus clinique à tout nouvel intervenant et supporte la mise en place du processus clinique avec le chef de service. Elle s'assure d'une utilisation intègre et conforme des outils clinico-administratifs et s'assure d'une rigueur quant à la tenue des dossiers des jeunes. Elle supporte l'équipe dans l'actualisation des différentes tâches cliniques en préparant le calendrier de suivi clinique en lien avec le processus clinique. Elle informe le chef de service des besoins cliniques observés par l'équipe. Elle peut animer les rencontres cliniques.

Elle supporte par, du coaching et du modeling, les intervenants dans leur intervention quotidienne. Elle leur apporte aide et conseil dans l'évaluation des besoins de réadaptation, en lien avec les motifs cliniques et légaux. Elle contribue à la qualification du PI/PII/PSI en aidant les intervenants à utiliser les outils d'évaluation et à

## Avis d'affichage

Période d'affichage : Du 2012-01-26 au 2012-02-09

No. affichage : 2012-1407-0115

127-CJM-IU

Nombre de poste(s) à combler : 1

formuler des objectifs clairs, précis, observables et à mettre en place des moyens concrets adaptés à la situation du jeune. Elle supporte également les intervenants dans l'élaboration du rapport de fin d'intervention.

### QUALITÉS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES

Connaissance approfondie du type de clientèle du service, de leur famille et des problématiques associées.  
Connaissance de la dynamique du développement des jeunes et du fonctionnement d'un groupe.  
Maîtrise des concepts et du processus clinique.  
Connaissance des programmes, des approches et des instruments cliniques utilisés.  
Connaissance du cadre légal d'intervention.  
Capacité d'animation et de coordination des activités cliniques.  
Capacité de transmettre des connaissances.  
Capacité d'influencer au niveau de l'évolution des pratiques au sein du service.  
Capacité d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de rédaction.  
Capacité d'autonomie, d'initiative, de créativité et de leadership.  
Capacité d'entretenir et de maintenir les concertations requises avec les clients et les partenaires internes et externes.  
Habilité à établir d'excellentes relations interpersonnelles.

### À TITRE INDICATIF

#### Horaire - jour, soir et fins de semaine

Les employés désirant postuler, soumettent leur candidature électroniquement. Les candidatures seront acceptées jusqu'à 16 heures le dernier jour de l'affichage.  
N.B. Dans le but d'alléger le texte le masculin inclut le féminin.